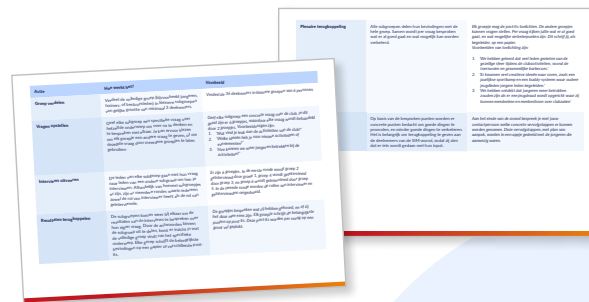


Structured Interview Matrix (SIM)

De Structured Interview Matrix (SIM) is een gestructureerde manier om kennis en ervaringen te verzamelen van een grote groep jongeren. Dit helpt om een breed scala aan meningen en ideeën te krijgen, waardoor je beter inzicht krijgt in wat er speelt binnen de club en hoe je de betrokkenheid van jongeren kunt vergroten. Bij deze methode interviewen de jongeren elkaar, zodat iedereen evenveel bijdraagt, en worden de gesprekken door de deelnemers zelf gestuurd. Dit leidt tot waardevolle en gevarieerde inzichten.

Voorbeeld

Samen met jouw contactpersoon van voetbalclub DGK wil je een SIM uitvoeren om te kijken wat er speelt bij de jongeren van deze club. Je organiseert samen met een paar contactpersonen bij de club een avond waarbij je 2 jongensteams en 2 meisjesteams uitnodigt om hierover te praten. Er komen 36 jongeren.



Actie	Hoe werkt het?	Voorbeeld
Groep verdelen	Verdeel de volledige groep (bijvoorbeeld jongeren, trainers, of bestuursleden) in kleinere subgroepen van gelijke grootte van minimaal 3 deelnemers.	Verdeel de 36 deelnemers in kleinere groepen van 6 personen.
Vragen opstellen	Geef elke subgroep een specifieke vraag over hetzelfde onderwerp om over na te denken en te bespreken met elkaar. Je kan ervoor kiezen om elk groepje een andere vraag te geven, of om dezelfde vraag door meerdere groepjes te laten gebruiken.	Geef elke subgroep een concrete vraag over de club. In dit geval zijn er 6 groepjes, waardoor elke vraag wordt behandeld door 2 groepjes. Voorbeeldvragen zijn: 1. 'Wat vind je leuk aan de activiteiten van de club?' 2. 'Welke ideeën heb je voor nieuwe activiteiten of evenementen?' 3. 'Hoe kunnen we meer jongeren betrekken bij de activiteiten?'
Interviews uitvoeren	De leden van elke subgroep gaan met hun vraag naar leden van een andere subgroep om hen te interviewen. Afhankelijk van hoeveel subgroepjes er zijn, zijn er meerdere rondes waarin iedereen zowel de rol van interviewer heeft als de rol van geïnterviewde.	Er zijn 6 groepjes. In de eerste ronde wordt groep 2 geïnterviewd door groep 1, groep 4 wordt geïnterviewd door groep 3, en groep 6 wordt geïnterviewd door groep 5. In de tweede ronde worden de rollen van interviewer en geïnterviewden omgedraaid.
Resultaten terugkoppelen	De subgroepen komen weer bij elkaar om de resultaten van de interviews te bespreken over hun eigen vraag. Door de antwoorden binnen de subgroep uit te delen, komt er inzicht in wat de volledige groep vindt van het specifieke onderwerp. Elke groep schrijft de belangrijkste bevindingen op een papier of verschillende post-its.	De groepjes bespreken wat zij hebben gehoord, en of zij het daar mee eens zijn. Elk groepje schrijft de belangrijkste punten op post-its. Deze post-its worden per vraag op een groot vel geplakt.

Plenaire terugkoppeling	Alle subgroepen delen hun bevindingen met de hele groep. Samen wordt per vraag besproken wat er al goed gaat en wat mogelijk kan worden verbeterd.	<i>Elk groepje mag de post-its toelichten. De andere groepjes kunnen vragen stellen. Per vraag kijken jullie wat er al goed gaat, en wat mogelijke verbeterpunten zijn. Dit schrijf jij, als begeleider, op een papier.</i> <i>Voorbeelden van toelichting zijn:</i> 1. <i>'We hebben geleerd dat veel leden genieten van de gezellige sfeer tijdens de clubactiviteiten, vooral de toernooien en gezamenlijke barbecues.'</i> 2. <i>'Er kwamen veel creatieve ideeën naar voren, zoals een jaarlijkse sportkamp en een buddy-systeem waar oudere jeugdleden jongere leden begeleiden.'</i> 3. <i>'We hebben ontdekt dat jongeren meer betrokken zouden zijn als er een jeugdraad wordt opgericht waar zij kunnen meedenken en meebeslissen over clubzaken'</i>
Vervolgstappen	Op basis van de besproken punten worden er concrete punten bedacht om goede dingen te promoten, en minder goede dingen te verbeteren. Het is belangrijk om terugkoppeling te geven aan de deelnemers van de SIM-avond, zodat zij zien dat er iets wordt gedaan met hun input.	<i>Aan het einde van de avond bespreek je met jouw contactpersoon welke concrete vervolgstappen er kunnen worden genomen. Deze vervolgstappen, met plan van aanpak, worden in een appje gedeeld met de jongeren die aanwezig waren.</i>